



WELKOM BIJ ONS

## Jaaroverzicht



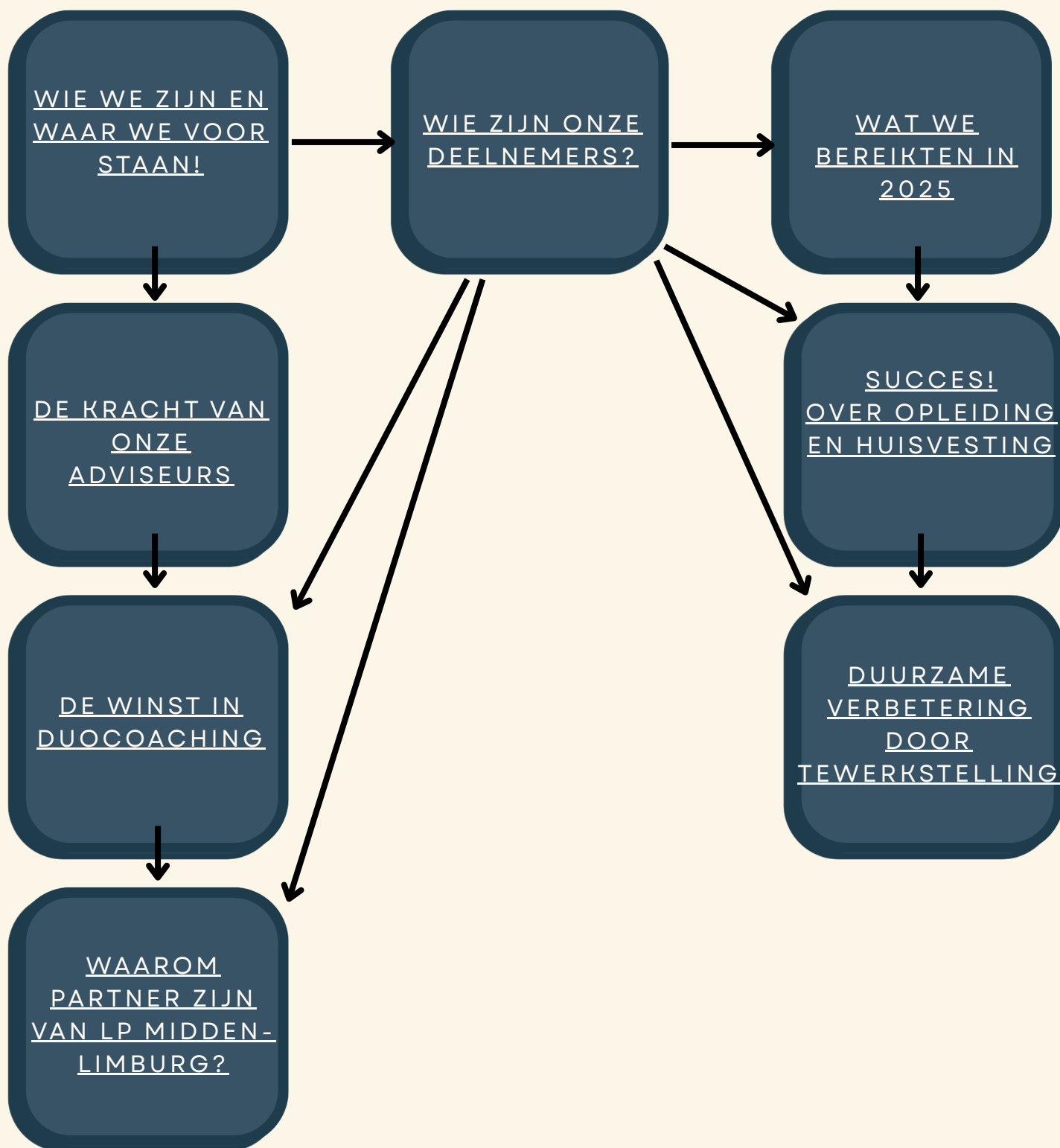
2025 was een jaar van groei, verdieping en samenwerking.

We bereikten meer mensen, versterkten onze methodieken en bouwden verder aan een partnerschap dat écht werkt voor wie tussen de mazen dreigt te vallen. In dit verslag lees je wat we samen realiseerden en waar we in 2026 naartoe willen.

Soms begon verandering met één gesprek aan de keukentafel. Eén coach die aanbelde. Eén deelnemer die voorzichtig zei: “Ik wil het proberen.” 2025 stond vol van die momenten. Kleine stappen die samen grote bewegingen werden. Dit verslag brengt die verhalen samen.

# NAVIGEEER DOOR DIT JAARVERSLAG

In dit jaaroverzicht ontdek je:



# WIE WE ZIJN & WAAR WE VOOR STAAN

TERUG NAAR  
OVERZICHT

## Wat zeggen onze partners?

Linde Voets, vanuit DOP, meldt regelmatig cliënten van DOP aan bij LP Midden-Limburg

*“Ik meld een cliënt aan wanneer ik voel dat er veel nabijheid nodig is. Als de cliënt moet wennen aan het idee van hulpverlening, maar ook aan inkijk geven en eerlijk zijn. De sterkte van LP is dat zij daar de tijd voor nemen, rustig de ingang zoeken en zo kunnen samenwerken. Mensen die vastzitten op hun kamer, er liever niet uitkomen, waarvan je niet moet verwachten dat ze opdagen bij een externe dienst. Dit vraagt tijd.”*



## Welke hulpverlening maakt dat je voor LP kiest?

*“Die nabijheid en de tijd nemen. Ingang zoeken. In een samenleving (en subsidiëring) waarin alles snel moet gaan en resultaatgericht is, is dit een hiaat – en erg nodig.”*

## Onze doelstelling

Het Lokale Partnerschap Midden-Limburg ondersteunt volwassenen (18+) met complexe uitdagingen. Wij helpen hen om opnieuw actief deel te nemen aan de samenleving, met oog voor hun eigen tempo, sterktes en wensen.

Dit doen we door:

- Hulp bij het vinden van werk of opleiding
- Ondersteuning bij mentale of sociale problemen
- Versterking van het sociaal netwerk
- Verwijzing naar gepaste duurzame hulp en diensten

Centraal in onze aanpak staat de deelnemer en zijn wensen. Samen bouwen we stap voor stap aan meer kracht en zelfstandigheid. Zodat een betere toekomst bereikbaar wordt.

Ons partnerschap bestaat uit 10 organisaties, elk met eigen expertise. Het team dat nadenkt over de hulpverlening bestaat uit coaches en adviseurs:

- Coaches gaan nabij en outreachend met de deelnemer op pad.
- Adviseurs brengen expertise mee over rechten, wetgeving, tewerkstelling en complexe thema's.

Samen zorgen ze voor trajecten die afgestemd, haalbaar en duurzaam zijn.



MARLEEN  
VRANCKEN  
ADVISEUR VDAB  
0470 41 10 25  
[MARLEEN.VRANCKEN@VDAB.BE](mailto:MARLEEN.VRANCKEN@VDAB.BE)



MARCEL  
FOLLON  
COACH INTEGRA  
011 27 42 98  
[MARCEL.FOLLON@INTEGRA.BE](mailto:MARCEL.FOLLON@INTEGRA.BE)



LIEVEN  
VANDEURZEN  
COACH VZW IN-Z  
(NIET MEER ACTIEF  
BINNEN LP ML)



LORE  
LAMERS  
COÖRDINATOR  
0489 06 16 15  
[LORE.LAMERS@HASSELT.BE](mailto:LORE.LAMERS@HASSELT.BE)



LEEN FORIER  
COACH BLM  
0491 61 72 90  
[LEEN.FORIER@BLMGENK.BE](mailto:LEEN.FORIER@BLMGENK.BE)



ERICA  
CONRAADS  
COACH BLM  
0470 57 10 83  
[ERICA.CONRAADS@BLMGENK.BE](mailto:ERICA.CONRAADS@BLMGENK.BE)



IRIS  
MANGELSCHOTS  
COACH  
SAMENPUNT  
0499 54 90 11  
[IRIS.MANGELSCHOTS@SAMENPUNT.BE](mailto:IRIS.MANGELSCHOTS@SAMENPUNT.BE)



ROBBE  
MARTENS  
ADVISEUR OCMW  
011 30 80 11  
[ROBBE.MARTENS@HASSELT.BE](mailto:ROBBE.MARTENS@HASSELT.BE)



TANJA  
JANSSENS  
COACH GROEP  
INTRO  
0473 52 60 74  
[TANJA.JANSSENS@GROEPINTRO.BE](mailto:TANJA.JANSSENS@GROEPINTRO.BE)



WILLEM  
HENDRIX  
ADVISEUR VDAB  
0476 17 21 64  
[WILLEM.HENDRIX@VDAB.BE](mailto:WILLEM.HENDRIX@VDAB.BE)

Onze coaches zijn nabij, volgehouden en aanwezig, ook wanneer het moeilijk wordt. Deze getuigenis toont hoe krachtig die aanpak kan zijn.



LEEN, COACH LP MIDDEN-LIMBURG, VANUIT BEGELEIDINGSDIENST LIMBURGS MIJNGEBIED

“Sommige trajecten tonen echt wat er mogelijk is wanneer iemand kansen krijgt én er zelf volledig voor gaat. 💪

Ik begeleid een jonge vrouw uit Kuringen. Ze heeft al moeilijke momenten gekend en kon daardoor haar opleiding aan de hogeschool niet afmaken. Toen ze bij mij terecht kwam, was ze erg onzeker. Maar er was één belangrijk element aanwezig: een droom om opnieuw een opleiding te volgen en haar toekomst in handen te nemen.

Samen bekeken we verschillende mogelijkheden. Uiteindelijk voelde ze heel duidelijk dat haar hart lag bij ‘Logistiek in de zorg’. In het najaar van 2025 zette ze de stap en startte ze de opleiding.

Intussen heeft ze haar eerste stage in het Jessa Ziekenhuis succesvol afgerond en werkt ze aan haar tweede stage bij Aster. Alsof dat nog niet genoeg is, vond ze ook haar eigen appartement. In mei rondt ze haar opleiding af en ligt de toekomst open voor haar. Het is prachtig om te zien hoe iemand groeit wanneer zelfvertrouwen, kansen en begeleiding samenkomen. Ik ben ontzettend trots op haar parcours.”

Wat dit verhaal toont

- Nabijheid opent deuren die anders gesloten blijven.
- Opleiding kan een hefboom zijn naar stabiliteit en toekomstperspectief.
- Kleine stappen worden grote bewegingen wanneer iemand zich gedragen voelt.

Wist je dat bij 61 % van onze deelnemers huisvesting onder druk staat?

Ze zijn dak- of thuisloos, of wonen in slechte of vuile woningen.

Opleiding verhoogt kansen op de arbeidsmarkt bij mensen die laag geschoold zijn.

Een opleiding volhouden terwijl je worstelt met een multiproblematiek is moeilijk.

Toch hebben 10 deelnemers van het LP dit gedaan!

# WAAROM TWEE COACHES SOMS HET VERSCHIL MAKEN

[TERUG NAAR  
OVERZICHT](#)

Duocoaching is een bewuste keuze binnen onze werking. We zetten twee coaches in bij één deelnemer wanneer de hulpvraag complex, verweven of intensief is.



DEELNEMER VAN LP MIDDEN-LIMBURG, OVER DE DUOCOACHING DOOR COACH ERICA, VANUIT BLM EN COACH MARCEL, VANUIT INTEGRA

“De duocoaching met jou en Marcel ervaar ik als heel positief. Ik voel mij echt goed begeleid door jullie allebei. Wat ik fijn vind, is dat jullie elk jullie eigen manier van kijken hebben, waardoor ik verschillende inzichten krijg. Dat helpt mij om dingen beter te begrijpen en stappen vooruit te zetten.

De begeleiding betekent veel voor mij. Jullie hebben mij niet alleen geholpen met dingen waarvoor ik hulp zocht, maar ook met zaken waarvan ik zelf niet wist dat ik er hulp bij kon krijgen.

Door jou, Erica, heb ik veel antwoorden en duidelijkheid gekregen, en daar ben ik echt dankbaar voor. Ik ben heel blij dat ik jullie als begeleiders heb en dat jullie mij in deze periode zo goed hebben geholpen.”

*Deze getuigenis toont hoe belangrijk nabijheid en vertrouwen zijn in onze werking. Wanneer iemand opnieuw durft geloven dat verandering mogelijk is, ontstaat er ruimte voor groei.*

## **2 coaches - 1 deelnemer - 1 project**

### **Waarom duocoaching werkt**

- *Complementaire expertise: bv. verslaving + werk/opleiding.*
- *Wekelijkse afstemming zorgt voor consistentie en helderheid.*
- *Verschillende begeleidingsstijlen sluiten beter aan bij de noden van de deelnemer.*
- *Continuïteit: wanneer contact met één coach moeilijker loopt, blijft de tweede coach een veilige brug.*

### **Wat het oplevert**

- *Meer betrokkenheid*
- *Minder uitval*
- *Snellere vooruitgang*
- *Duurzamere verandering*



ROBBE, ADVISEUR VAN LP MIDDEN-LIMBURG, VANUIT OCMW HASSELT

“Als OCMW-adviseur ervaar ik het lokaal partnerschap als een waardevolle hefboom in de ondersteuning van mensen in een kwetsbare leefsituatie. Mijn expertise in OCMW-wetgeving, gecombineerd met jaren praktijkervaring in de begeleiding van dak- en thuisloze personen en mensen met een verslavingsproblematiek, krijgt binnen dit project echt een meerwaarde.

Een belangrijk onderdeel van mijn taak bestaat erin het LP-team te ondersteunen bij complexe begeleidingsvragen. Wanneer coaches botsen op vragen rond rechten, procedures of mogelijkheden binnen het OCMW, kan ik mee richting geven en helpen om de juiste stappen te zetten. Zo kon ik vaak samen met het team bekijken welke OCMW-instrumenten haalbaar en zinvol waren, rekening houdend met de specifieke situatie van de deelnemer. Dat zorgde niet alleen voor meer duidelijkheid en juridische onderbouw, maar ook voor rust en vertrouwen in het traject.

Daarnaast neem ik een brugfunctie op tussen het lokaal partnerschap en het OCMW. Die verbindende rol is cruciaal. Ik merk dat LP-collega's doorheen dit project beter zicht krijgen op de werking en denkkaders van het OCMW, terwijl OCMW-collega's op hun beurt meer inzicht krijgen in de laagdrempelige en outreachende aanpak van het LP. Door die wederzijdse afstemming worden drempels kleiner en kunnen deelnemers sneller en gericht ondersteund worden.

Wat voor mij het meest waardevol is, is dat het advies niet vrijblijvend blijft, maar effectief geïntegreerd wordt in de begeleiding. Het project creëert ruimte voor overleg, reflectie en gezamenlijke verantwoordelijkheid, telkens met het perspectief van de deelnemer centraal. Dat maakt dat beleids- en praktijkkennis elkaar versterken en dat we samen stappen vooruit kunnen zetten voor mensen die vaak tussen de mazen van het net dreigen te vallen.”

De getuigenis van onze OCMW-adviseur toont hoe het lokaal partnerschap werkte als een krachtige samenwerking tussen organisaties die hun expertise bundelen rond mensen in kwetsbare situaties.

De adviseurs van VDAB en OCMW speelden daarin een sleutelrol. Ze brachten expertise mee over wetgeving, rechten, tewerkstellings-maatregelen, schulden en andere complexe thema's. Zij versterkten de coaches, verlaagden drempels tussen systemen en zorgden dat trajecten sneller en gericht vooruit gingen.

### **Onze adviseurs en hoe we hen inzetten**

- casusondersteuning bij complexe vragen,
- structurele afstemming via overleg en intervisie,
- brugwerk tussen hun organisatie en het lokaal partnerschap.
- rechten en plichten verduidelijken
- trajecten juridisch en praktisch onderbouwen.

### **Belang van samenwerking met OCMW en VDAB**

- snellere toegang tot rechten en ondersteuning,
- meer duidelijkheid voor deelnemers,
- sterkere coaches die met vertrouwen stappen kunnen zetten.

Zo ontstaat een gedeelde verantwoordelijkheid: coaches blijven nabij, adviseurs zorgen voor de systeemkennis die nodig is om vooruitgang mogelijk te maken.

ROBBE, MARLEEN EN WILLEM  
DE ADVISEURS VAN LP MIDDEN-LIMBURG



# TERUG VERTROUWEN IN ZICHZELF EN IN ELKAAR

TERUG NAAR  
OVERZICHT

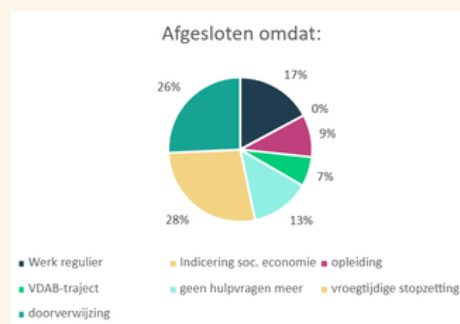
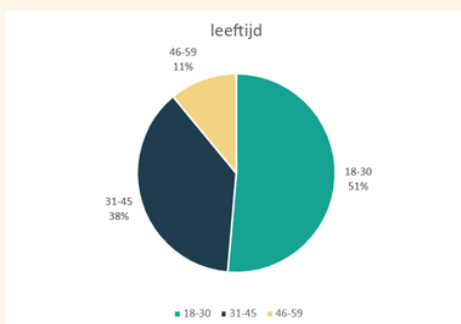
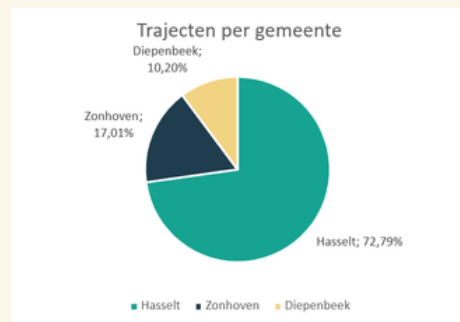
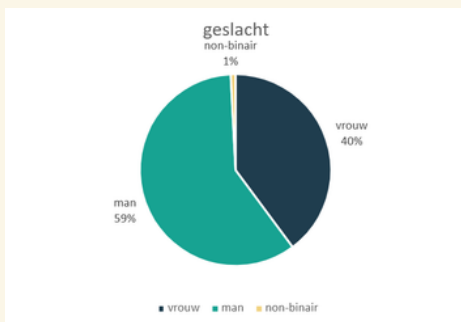
In LP geloven we in outreachend werken en in de presentietheorie: aanwezig zijn, zonder oordeel, op het tempo van de deelnemer. Deze korte, rauwe en eerlijke boodschap toont hoe belangrijk die nabijheid is.

## WAT BETEKEN DE BEGELEIDING VAN DE LP-COACH VOOR JOU?

“PFF, DEZE VRAAG KREEG IK GISTEREN OOK VAN CGG, MAAR IK WIST NIET GOED WAT ANTWOORDEN. IK BEN GEWOON AL BLIJ DAT JIJ NAAR MIJ KOMT, ECHT LUISTERT EN HELPT WAAR NODIG, ZOWEL BRIEFELIJK, FYSIEK ALS MENTAAL. DAT BETEKENT VEEL VOOR MIJ! WANT IK MAG JOU ALS PERSOON.”

Wat deze getuigenis duidelijk maakt

- Deelnemers kiezen vrijwillig voor contact.
- Vertrouwen groeit door nabijheid, niet door druk.
- Echte verbinding ontstaat wanneer iemand voelt dat er zonder oordeel wordt geluisterd.
- Begeleiding wordt iets wat samen gebeurt, niet iets wat opgelegd wordt.



## Onze deelnemers in cijfers

- Trajecten per gemeente: Hasselt (73%), Zonhoven (17%), Diepenbeek (10%)
- Geslacht: Vrouw (59%), Man (40%), Non-binair (1%)
- Redenen van afsluiting: Werk regulier (17%), Indicering sociale economie (0%), Opleiding (9%), VDAB-traject (7%), Geen hulpvragen meer (13%), Vroegtijdige stopzetting (28%), Warme doorverwijzing (26%)
- Leeftijd: 18 -30 jaar oud: 51% ; 31 tot 45 jaar oud: 38% ; 46 tot 59 jaar oud: 11%

# STERK SAMENWERKEN MET PARTNERS

TERUG NAAR  
OVERZICHT

GETUIGENIS VAN JAN EVERAERTS, MEDEWERKER OCMW DIEPENBEEK, OVER DE BEGELEIDING VAN ZIJN CLIËNT BIJ LP COACH LIEVEN VANUIT IN-Z.

“Ik meldde een jongeman met autisme aan die enkel een werkervaring in de frietkraam van zijn ouders had (een tewerkstelling die bovendien nooit officieel geregistreerd is). Een van zijn stokpaardjes is de zin “dat hebben ze me nooit geleerd” en die past hij toe op elk levensdomein: huishouden, boodschappen doen, in orde zijn met verzekeringen, facturen beheren, structuur in zijn dagelijks leven, aangaan & onderhouden van relaties, verantwoordelijkheid nemen, ... Hij vulde zijn dagen met blowen & gamen

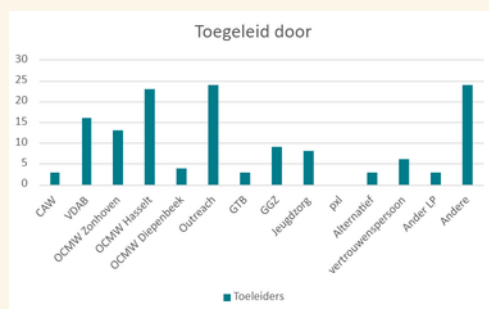
We ondernamen vanuit het OCMW zelf al stappen met deze jongeman, zoals een beroepsverkennde stage bij BEWEL, want het is op papier een echte maatwerker en 2 opeenvolgende contracten van telkens 3 maanden. Dit ‘experiment’ leerde ons dat een tewerkstelling op dat moment nog te veel van hem vroeg en eigenlijk bracht de beëindiging van de tewerkstelling heel wat rust bij hem: hij voelde dat hij wel degelijk over de juiste competenties beschikt maar dat er nog te veel randproblemen waren die eerst moesten worden opgelost.

Tewerkstelling in een maatwerkbedrijf (dat mag zelfs opnieuw BEWEL zijn) behoort echt wel tot de mogelijkheden maar dan eerder op langere termijn. Er is eerst nood aan om wat structuur te brengen in zijn leven om vanuit enige stabiliteit terug naar het werkveld te keren. We kozen dan ook voor een aanmelding bij LP Midden-Limburg, want:

- Er was een multiproblematiek (ASS, opletten voor middelengebruik & gamegedrag)
- Reguliere tools in de hulpverlening van het OCMW zijn momenteel te hoog gegrepen
- Hij had nood aan intensievere begeleiding dan wat wij zelf kunnen bieden
- Er was nood aan laagdrempelige nabijheid om samen stap voor stap vooruit te gaan & emancipatie te verhogen
- Deze jongeman had geen klassiek VAPH-profiel, geen klassiek gebruikersprofiel, toch sterke nood aan ‘hoe leid ik mijn leven’, nood aan het aanleren van nieuwe skills die geen enkele andere dienst in zijn totaliteit biedt.

De ontzettend gunstige effecten van het LP:

- Zijn financiële administratie is nu helderder.
- Zijn woning is leefbaarder geworden
- Er zijn eindelijk stappen gezet op medisch vlak die zijn zelfbeeld ongelofelijk verbeterd hebben
- Zijn intrinsieke motivatie is toegenomen
- En tewerkstelling, op termijn, lijkt weer wat realistischer te worden”



## HOE WE IN 2025 SAMENWERKTEN MET PARTNERS:

We zetten extra in op:

- Telefonisch overleg vooraf: samen nadenken over de hulpverlening voor er wordt aangemeld.
- Duidelijke rolafbakening: iedereen wist wat hij deed en wat hij mocht verwachten.
- Gezamenlijke gesprekken met deelnemer en partner voor transparantie.
- Informatie deelden we mét toestemming van de deelnemer, nooit zonder.

# DUURZAME VERBETERING DOOR TEWERKSTELLING

[TERUG NAAR OVERZICHT](#)

Werk is voor veel deelnemers een sleutel tot stabiliteit, structuur en zelfvertrouwen. Maar de weg naar werk is vaak complex.



LEEN, COACH LP MIDDEN-LIMBURG, VANUIT BEGELEIDINGSDIENST LIMBURGS MIJNGEBIED

“Een jongere die ik begeleid vanuit LP Midden-Limburg startte via JobRoad met een contract van drie maanden bij Carrefour Kuringen. Met de nodige begeleiding en vooral dankzij zijn eigen inzet en doorzettingsvermogen heeft hij die kans met beide handen gegrepen.

Na een positieve evaluatie kreeg hij nu een contract van onbepaalde duur. Hij doet het ontzettend goed en je ziet duidelijk wat werk kan betekenen: structuur, zelfvertrouwen en een enorme boost in motivatie.

Dit zijn de momenten die tonen waarom we doen wat we doen. Mensen met een zware rugzak die, met de juiste kansen en ondersteuning, hun plek vinden op de arbeidsmarkt. Een dikke proficiat aan hem – en dank aan Carrefour Kuringen om mee kansen te creëren.”

## Wat we zagen bij onze deelnemers

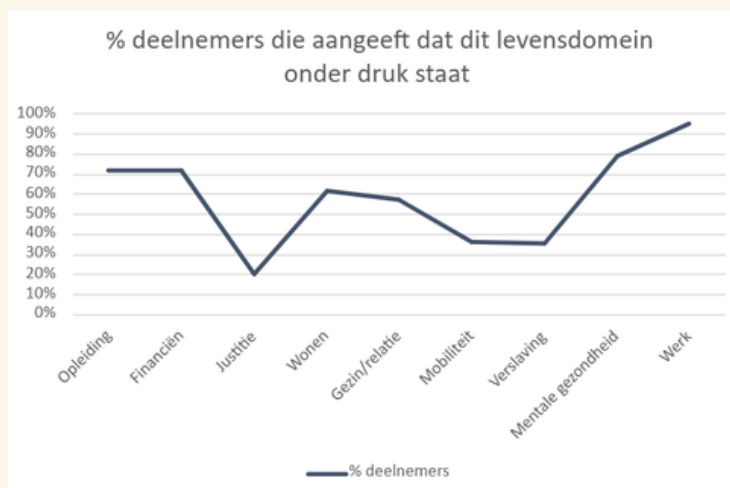
- Meer dan 90% gaf aan problemen rond tewerkstelling te ervaren.
- Ze werden vaak opgeslorpt door zorgen rond financiën, huisvesting, gezondheid en familie.
- Ze botsten op drempels zoals mobiliteit, laaggeschooldheid, communicatie en fysieke beperkingen.

## Hoe wij ondersteunden

- We zochten samen naar een haalbare en motiverende job.
- We ondersteunden achter de schermen zodat er mentale ruimte ontstond.
- We brachten deelnemers in contact met werkgevers die inzetten op inclusie.

## Een extra dankjewel

Aan alle werkgevers die in 2025 kansen gaven aan onze deelnemers.



2025 was een jaar waarin we onze werking verder verdiepten en onze impact vergrootten. We stonden dicht bij onze deelnemers, werkten intensief samen met partners en bouwden aan een stevig fundament voor de toekomst.

## Enkele kerncijfers

- Aantal aanmeldingen in 2025: 98
- Aantal lopende trajecten in 2025: 108
- Aantal afgesloten trajecten: 62
- Aantal deelnemers die een opleiding volgden: 10
- Deelnemers met huisvestingsproblemen: 61%
- Deelnemers met tewerkstellingsproblemen: >90%
- Aantal actieve toeleiders: 11 organisaties

Deze cijfers tonen niet alleen de omvang van onze werking, maar vooral de complexiteit van de situaties waarin we ondersteunen.

## WAAR WE AAN BOUWDEN IN 2025

- Outreachend contact met hulpverleners en onze doelgroep
- Teamvorming rond thema's zoals verslaving en huisvesting onder druk
- Projectreviews en casuïstiek om onze werking continu te verbeteren
- Onderzoek naar drempels en patronen waar deelnemers tegenaan lopen
- Een sterkere inbedding van onze hulpverlening binnen het lokale netwerk

We kozen bewust voor tijd, nabijheid en maatwerk. En dat wierp zijn vruchten af.

## WAT WE LEERDEN IN 2025

- Duidelijk afgebakende duocoaching zorgt voor meer voortgang in trajecten.
- Heldere rollen en taken zijn essentieel wanneer meerdere hulpverleners betrokken zijn.
- Outreachend werken versnelt trajecten bij zeer kwetsbare doelgroepen.
- Er is nood aan meer werkvloeren die aangepast zijn aan kwetsbare doelgroepen.
- Deelnemers moeten werkervaring opdoen, maar de huidige onbetaalde trajecten botsen met financiële noden.
- Lange wachttijden voor maatwerktickets verlagen de motivatie.
- Er is een grote nood aan toegankelijke psychische hulp voor mensen met zware problematieken.
- Het behalen van een rijbewijs blijft een grote drempel en beïnvloedt tewerkstellingskansen sterk.

Deze inzichten vormen de basis voor onze plannen in 2026.

### WAT KOMT ER AAN IN 2026

In 2026 zetten we onze werking verder op scherp. We focussen op patronen die naar voren kwamen:

#### 1. Duocoaching verder versterken

Hoe benutten we de meerwaarde van duocoaching nog beter? We onderzoeken hoe we deze methodiek structureel kunnen verankeren.

#### 2. Sterkere samenwerking met partners buiten het LP

We willen de samenwerking met externe partners verdiepen. Hoe stemmen we onze werking beter af op elkaar én op de deelnemer?

#### 3. Nieuw: vrij inlooppmoment

We starten met een laagdrempelig inlooppmoment voor deelnemers die:

- nood hebben aan een babbel
- vragen hebben buiten hun afspraken
- al willen kennismaken tijdens hun wachttijd

Dit versterkt onze toegankelijkheid en verlaagt de drempel naar begeleiding.

## Contact

Nieuwsgierig naar onze werking?

Heb je een voorstel, een vraag, of ken je iemand die we kunnen ondersteunen?

- Bezoek onze [website](#)
- Bel ons: +32 489 06 16 15
- [Spring eens binnen](#)
- Stuur een [e-mail](#)

2025 was een jaar van nabijheid, samenwerking en volgehouden aanwezigheid.

We zagen mensen stappen zetten die soms klein leken, maar in werkelijkheid enorme bewegingen waren. We zagen hoe partnerschappen sterker werden, hoe coaches elkaar aanvulden en hoe deelnemers opnieuw perspectief vonden.

We blijven bouwen aan een werking die vertrekt vanuit vertrouwen, tijd en menselijkheid. In 2026 zetten we die lijn verder met nieuwe initiatieven, versterkte samenwerking en dezelfde overtuiging: dat iedereen recht heeft op kansen, op ondersteuning en op een toekomst die haalbaar voelt.

Samen blijven we groeien. Samen blijven we aanwezig. Samen maken we het verschil.

# lp lokaal partnerschap Midden-Limburg



Medegefinancierd door  
de Europese Unie